



Bruit, santé auditive et qualité de vie au travail Vague 9

Enquête auprès des actifs exerçant une
activité professionnelle
Edition 2025

Avec le soutien de notre mécène :



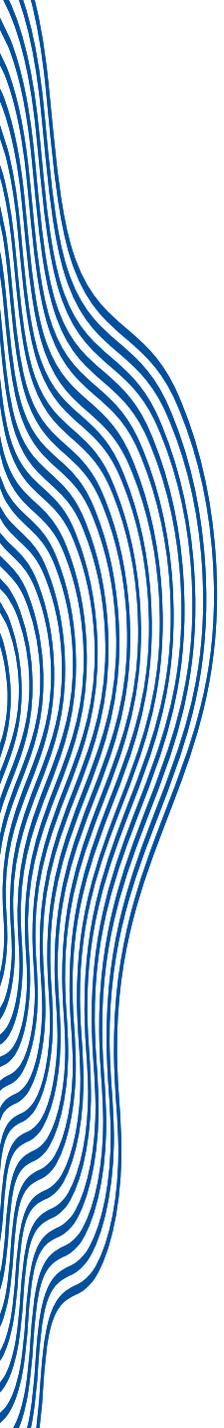
Octobre 2025



Sommaire

- ✧ **La méthodologie**
- ✧ **Les résultats de l'étude**
 - A. Les nuisances sonores au travail**
 - B. La santé et les risques psychosociaux**
 - C. Le handicap au travail**
 - D. Focus**

La méthodologie



La méthodologie

Etude réalisée par l'Ifop pour l'association Journée Nationale de l'audition



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1528 personnes**, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



Les interviews ont été réalisées par **questionnaire auto-administré en ligne du 8 au 17 octobre 2025**.

Note de lecture

XX% Ecarts significativement (au seuil de 95%) supérieurs à la moyenne

XX% Ecarts significativement (au seuil de 95%) inférieurs à la moyenne



Rappels

2024 : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1005** personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 11 au 17 septembre 2024.

2023 : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1103** personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 12 au 14 septembre 2023.

2022 : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1118** personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 13 au 16 septembre 2022.

2021 : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1663** personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 16 au 20 septembre 2021.

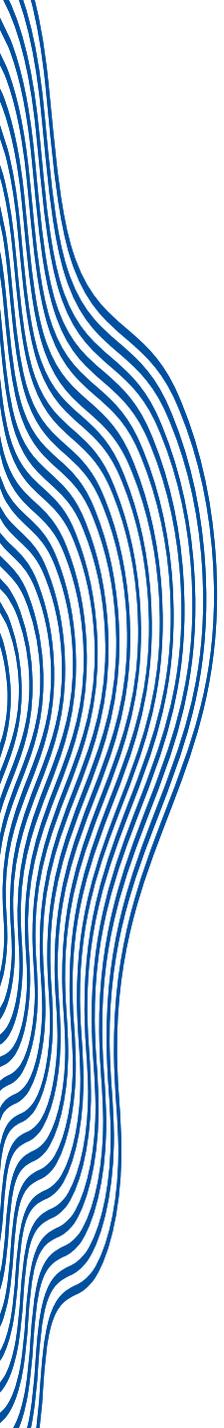
2020 : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1064** personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 11 au 14 septembre 2020.

2019 : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1013** personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 17 au 18 septembre 2019.

2018 : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1093** personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 14 au 19 septembre 2018.

2017 : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **708** personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 19 au 21 septembre 2017.

Les résultats





ASSOCIATION
NATIONALE DE
L'AUDITION

A.

Les nuisances sonores au travail

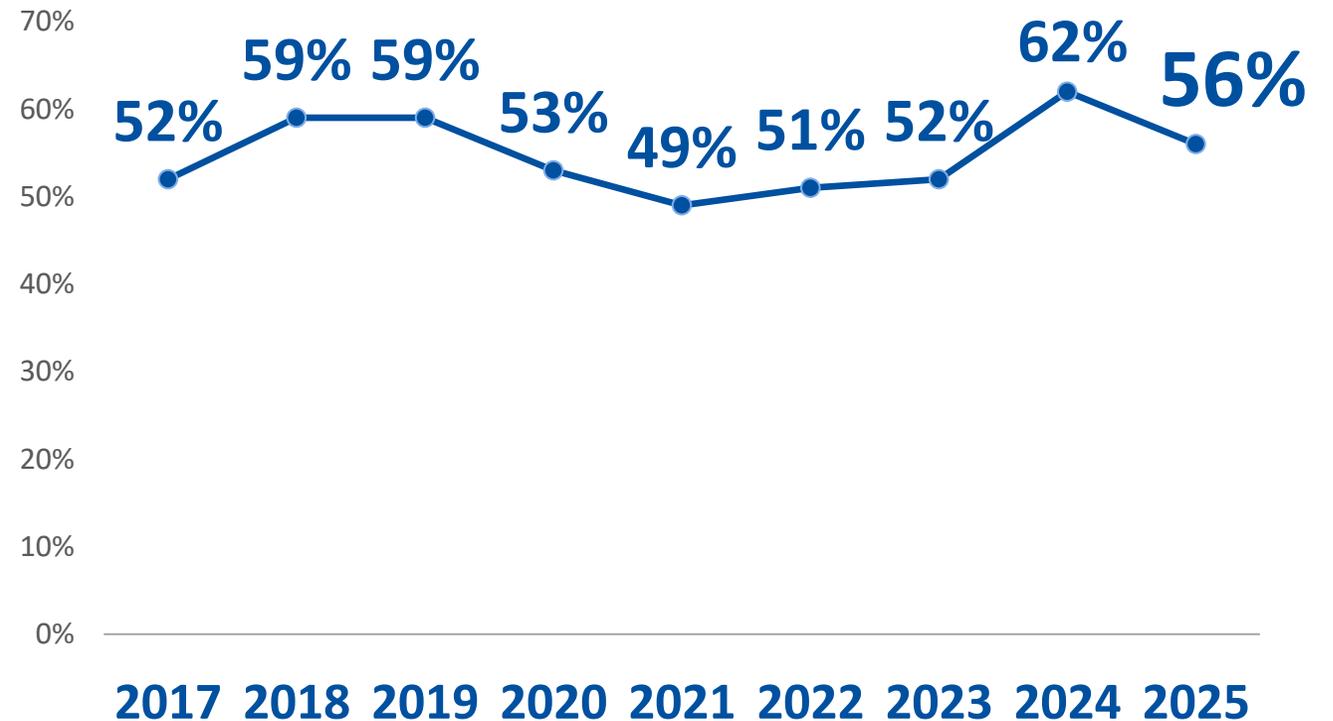
La perception d'une gêne causée par le bruit et les nuisances sonores sur le lieu de travail

QUESTION : Etes-vous personnellement gêné(e) par le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ?

ENSEMBLE

(La totalité des actifs occupés)

« Plus d'un actif occupé sur deux se dit gêné par le bruit sur leur lieu de travail »



La perception d'une gêne causée par le bruit et les nuisances sonores sur le lieu de travail



QUESTION : Etes-vous personnellement gêné(e) par le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ?

TOTAL OUI

Moyenne : **56%**

ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)

Moins de 35 ans **56%**

35-49 ans **56%**

50 ans et plus **56%**

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Agriculture **56%**

Industrie **65%**

BTP-Construction **60%**

Commerce **53%**

Services **51%**

Administration **61%**

PRINCIPAL LIEU DE TRAVAIL

Le travail sur site **56%**

Le télétravail **59%**

Le travail hybride **56%**

PRINCIPAL MODE DE TRAVAIL

Bureau fermé individuel **42%**

Bureau fermé collectif **61%**

Open space avec un poste... **65%**

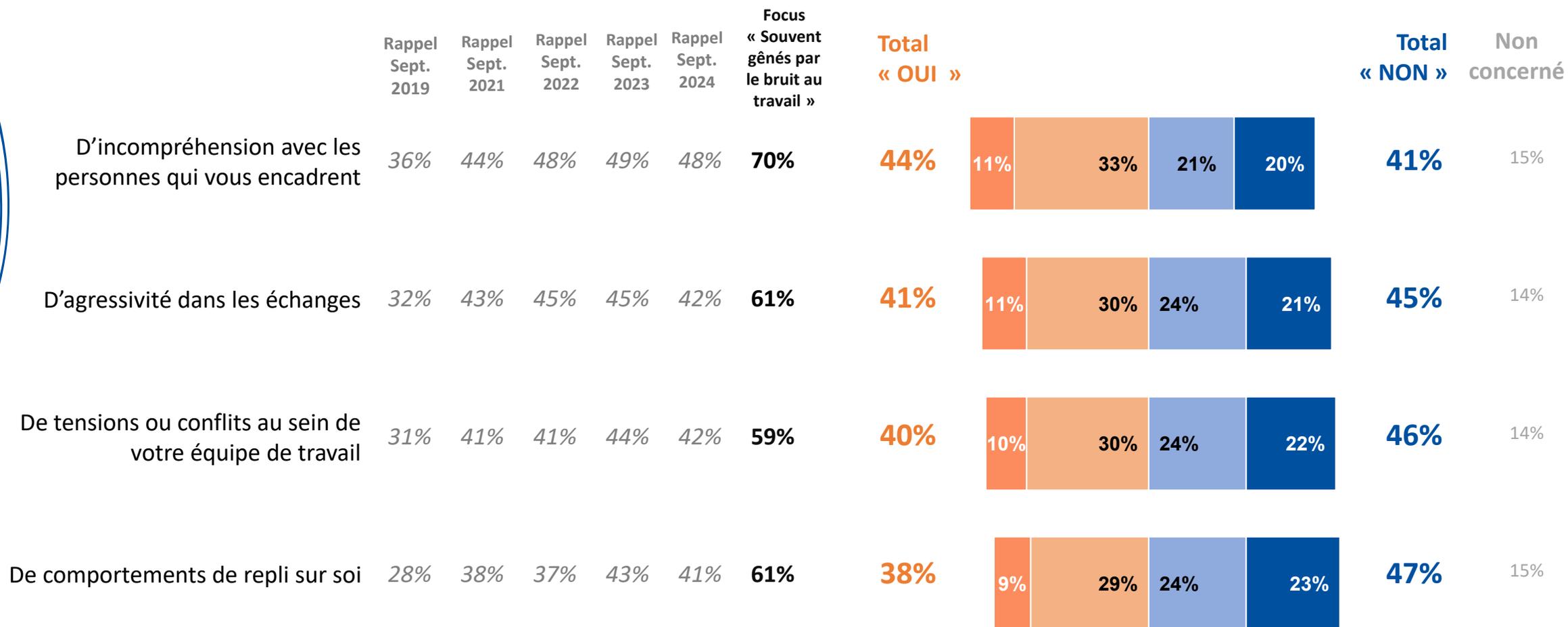
Open space en flex office **60%**

En atelier, sur un chantier... **66%**

En contact direct avec des... **51%**

L'impact des nuisances sonores sur différents aspects de sa vie professionnelle

QUESTION : Selon vous, le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail peuvent-ils être à l'origine... ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

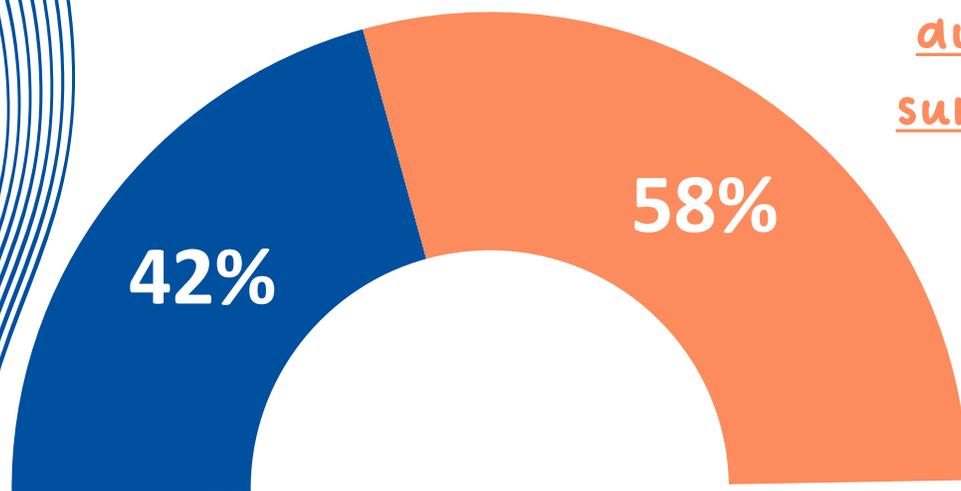


L'impact des nuisances sonores sur différents aspects de sa vie professionnelle

QUESTION : Selon vous, le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail peuvent-ils être à l'origine... ?

58%

*des actifs occupés subissent
au moins une répercussion
sur différents aspects de sa
vie professionnelle
en raison du bruit*

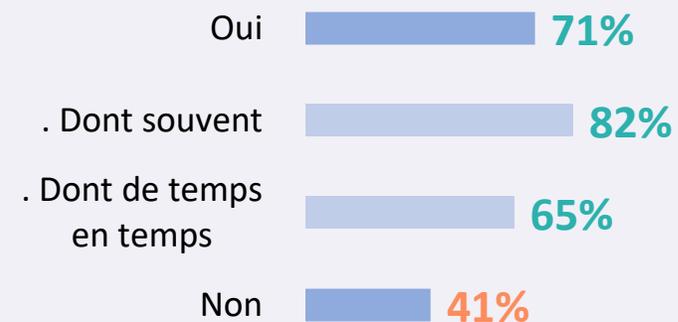


■ Aucune répercussion ou non concerné(e)

■ Au moins une répercussion

TOTAL AU MOINS UNE RÉPERCUSSION

PERCEPTION D'UNE GÊNE CAUSÉE PAR LES NUISANCES SONORES





ASSOCIATION
NATIONALE DE
L'AUDITION

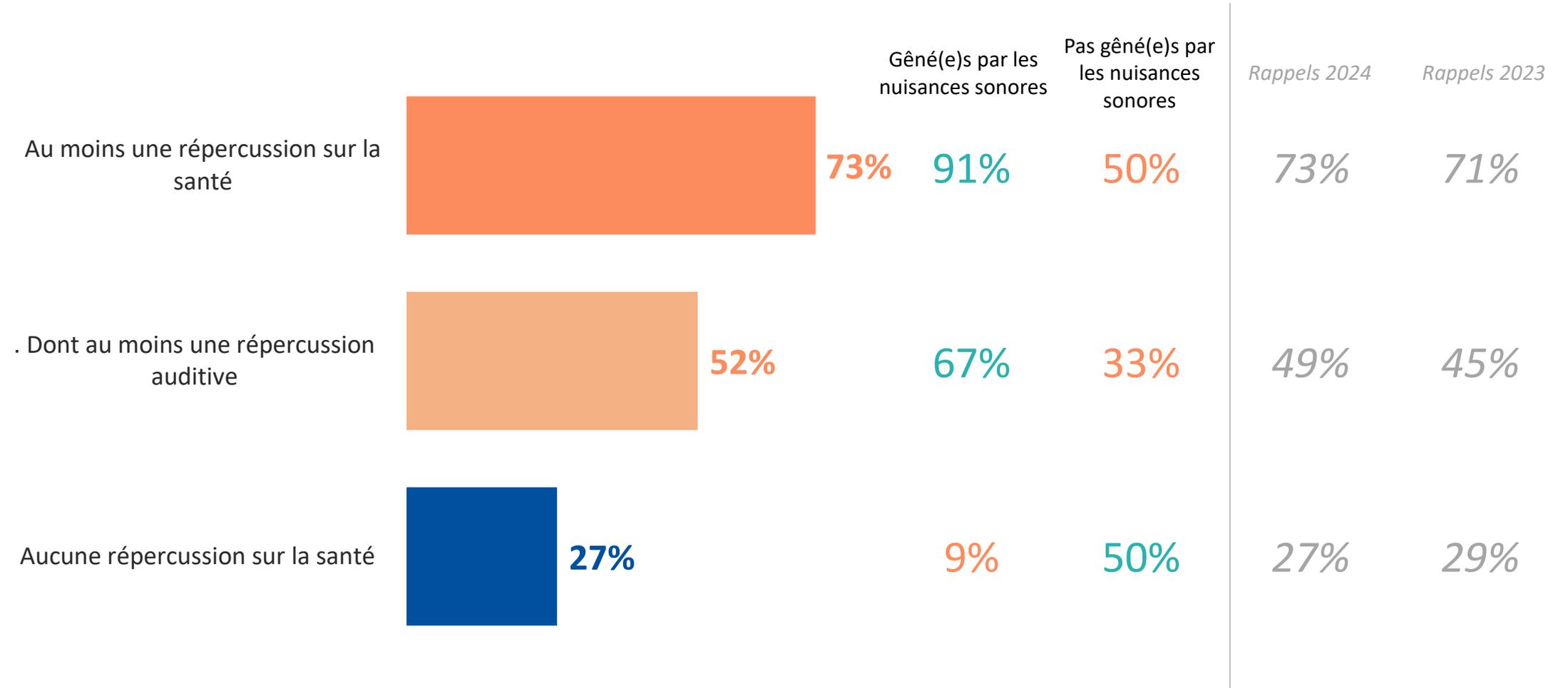
B.

La santé et les risques psychosociaux



Les répercussions sur sa santé du bruit et des nuisances sonores sur le lieu de travail

QUESTION : Selon vous, le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ont-ils des répercussions sur votre quotidien en termes de...?



Les répercussions sur sa santé du bruit et des nuisances sonores sur le lieu de travail



QUESTION : Selon vous, le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ont-ils des répercussions sur votre quotidien en termes de...?

TOTAL AU MOINS UNE RÉPERCUSSION DE SANTÉ

Moyenne : **73%**

SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)

Hommes **68%**

Femmes **77%**

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Agriculture **77%**

Industrie **80%**

BTP-Construction **73%**

Commerce **67%**

Services **71%**

Administration **76%**

PRINCIPAL LIEU DE TRAVAIL

Le travail sur site **72%**

Le télétravail **79%**

Le travail hybride **72%**

PRINCIPAL MODE DE TRAVAIL

Bureau fermé individuel **61%**

Bureau fermé collectif **80%**

Open space avec un poste... **80%**

Open space en flex office **77%**

En atelier, sur un chantier... **74%**

En contact direct avec des... **72%**

Les répercussions sur sa santé du bruit et des nuisances sonores sur le lieu de travail – Focus répercussion auditive

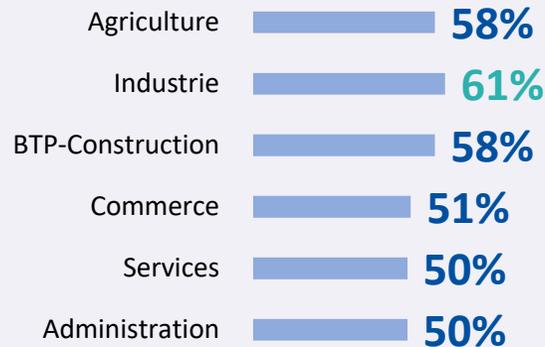


QUESTION : Selon vous, le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ont-ils des répercussions sur votre quotidien en termes de...?

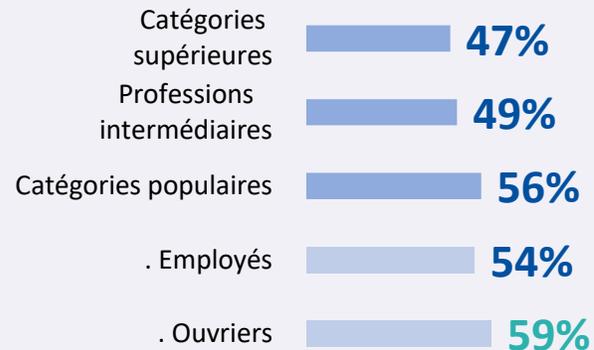
AU MOINS UNE REPERCUSSION AUDITIVE

Moyenne : **52%**

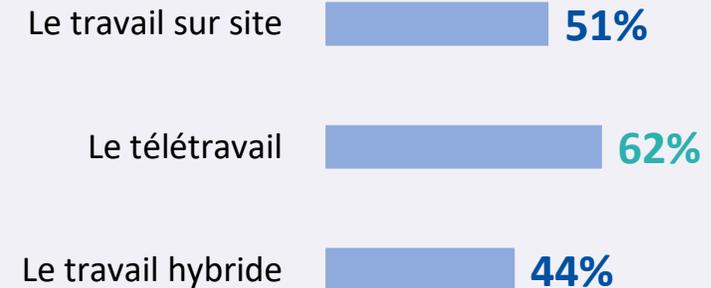
SECTEUR D'ACTIVITÉ



CSP



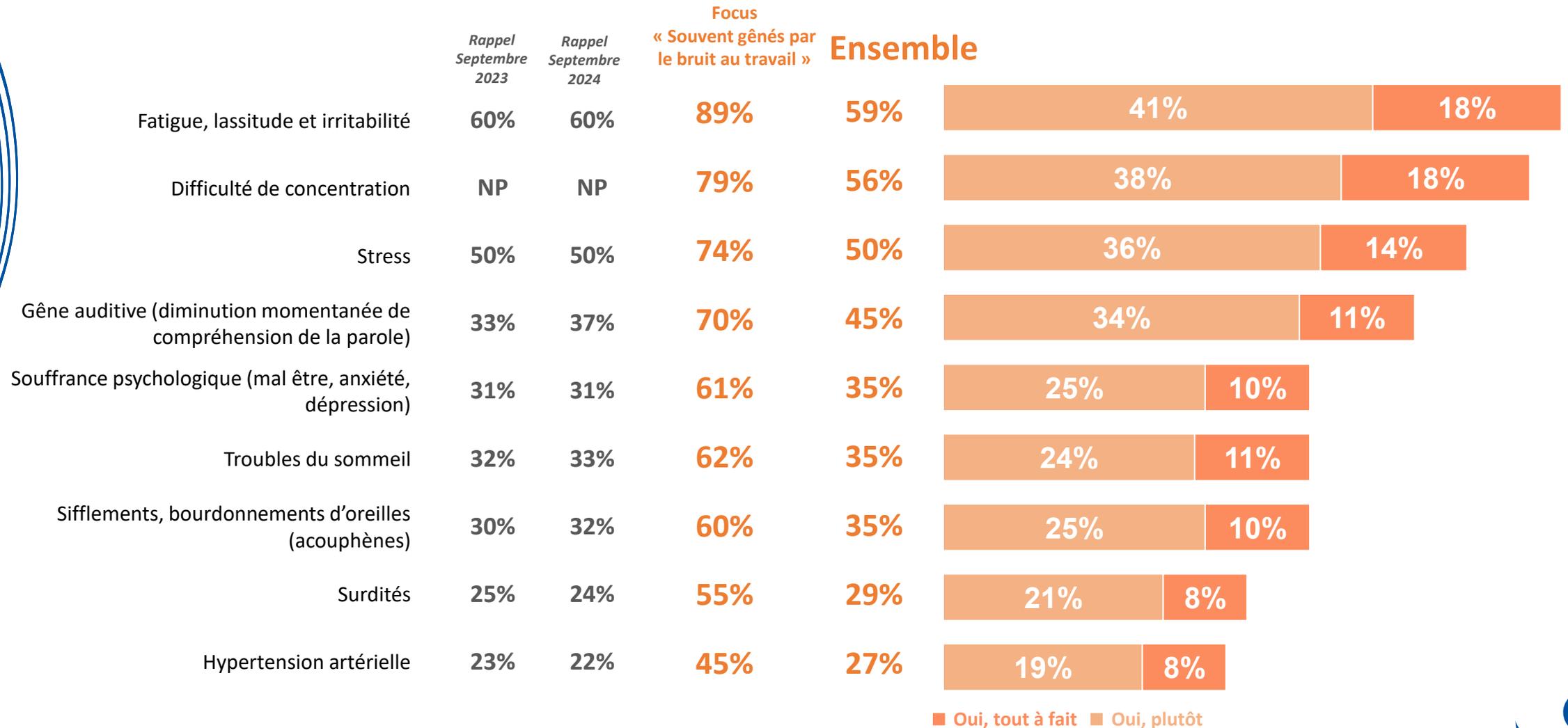
PRINCIPAL LIEU DE TRAVAIL



Les répercussions sur sa santé du bruit et des nuisances sonores sur le lieu de travail

QUESTION : Selon vous, le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ont-ils des répercussions sur votre quotidien en termes de...?

TOTAL « OUI »



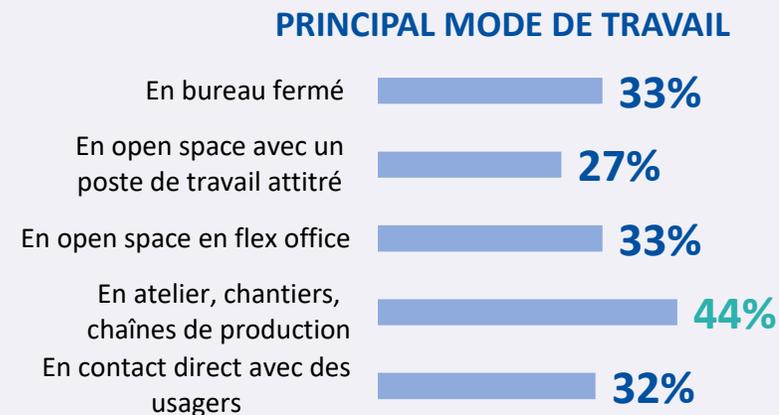
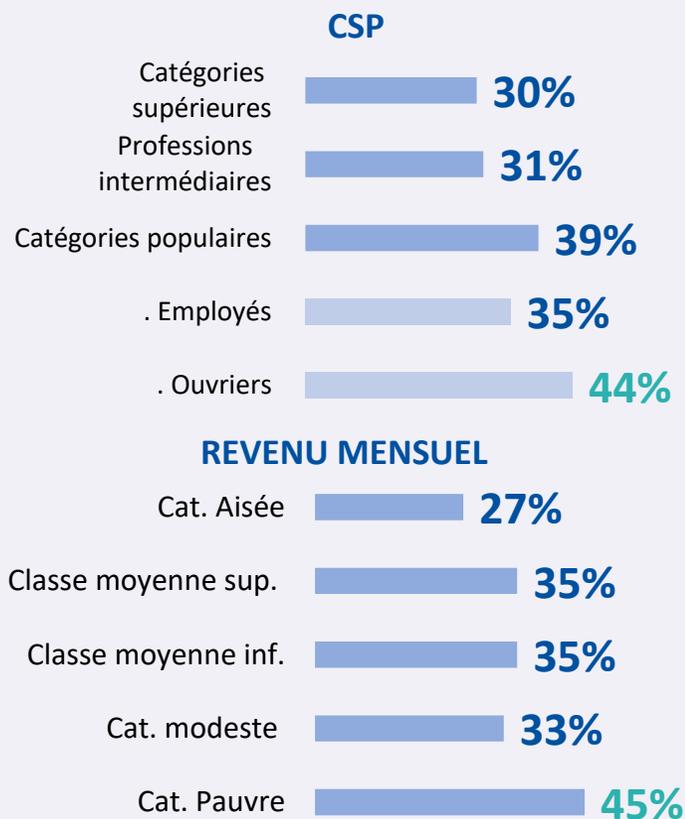
Les répercussions sur sa santé du bruit et des nuisances sonores sur le lieu de travail – Focus Acouphènes



QUESTION : Selon vous, le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ont-ils des répercussions sur votre quotidien en termes de...?

SIFFLEMENTS, BOURDONNEMENTS D'OREILLES (acouphènes)

Moyenne : **35%**



Les répercussions sur sa santé du bruit et des nuisances sonores sur le lieu de travail – Focus Surdités

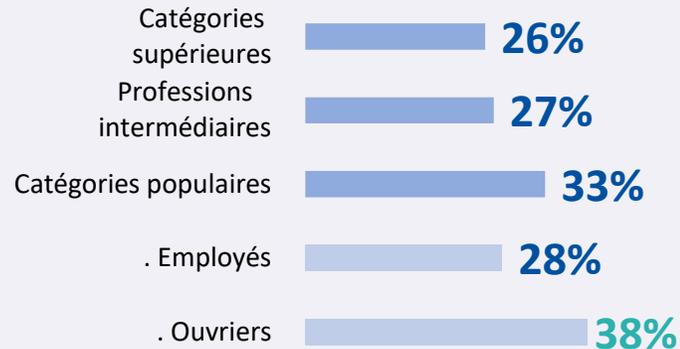


QUESTION : Selon vous, le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ont-ils des répercussions sur votre quotidien en termes de...?

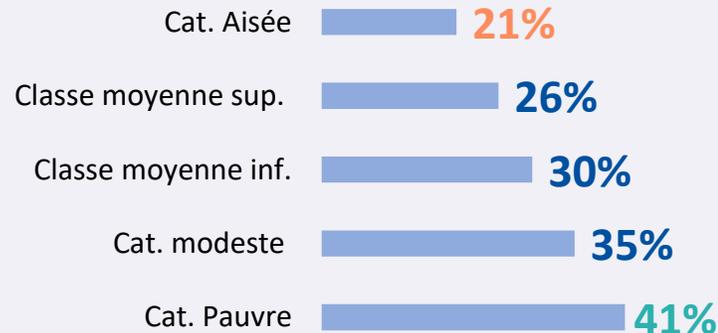
SURDITÉS

Moyenne : **29%**

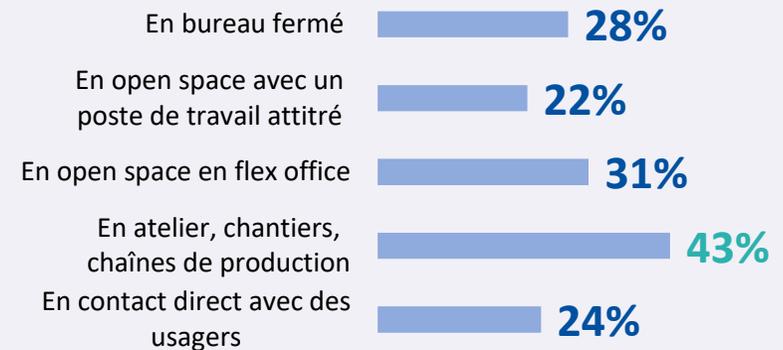
CSP



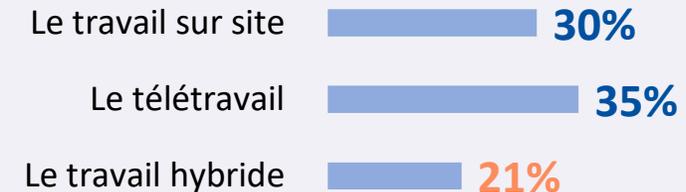
REVENU MENSUEL



PRINCIPAL MODE DE TRAVAIL



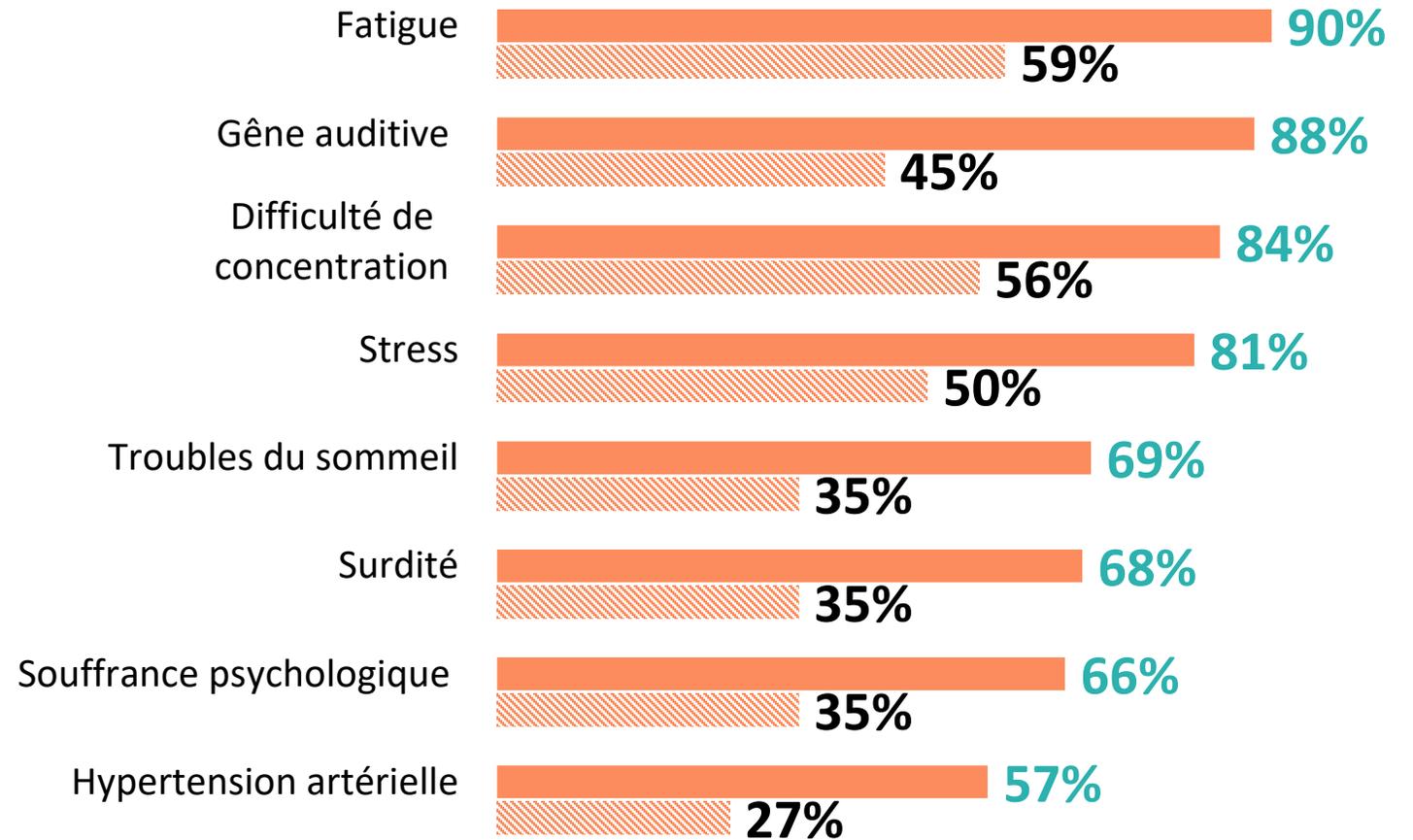
PRINCIPAL LIEU DE TRAVAIL



Les actifs atteints d'acouphènes à cause du bruit au travail cumulent davantage de symptômes.

35%

des actifs en poste déclarent souffrir d'acouphènes en raison du bruit et des nuisances sonores sur leur lieu de travail.



NOTE DE LECTURE

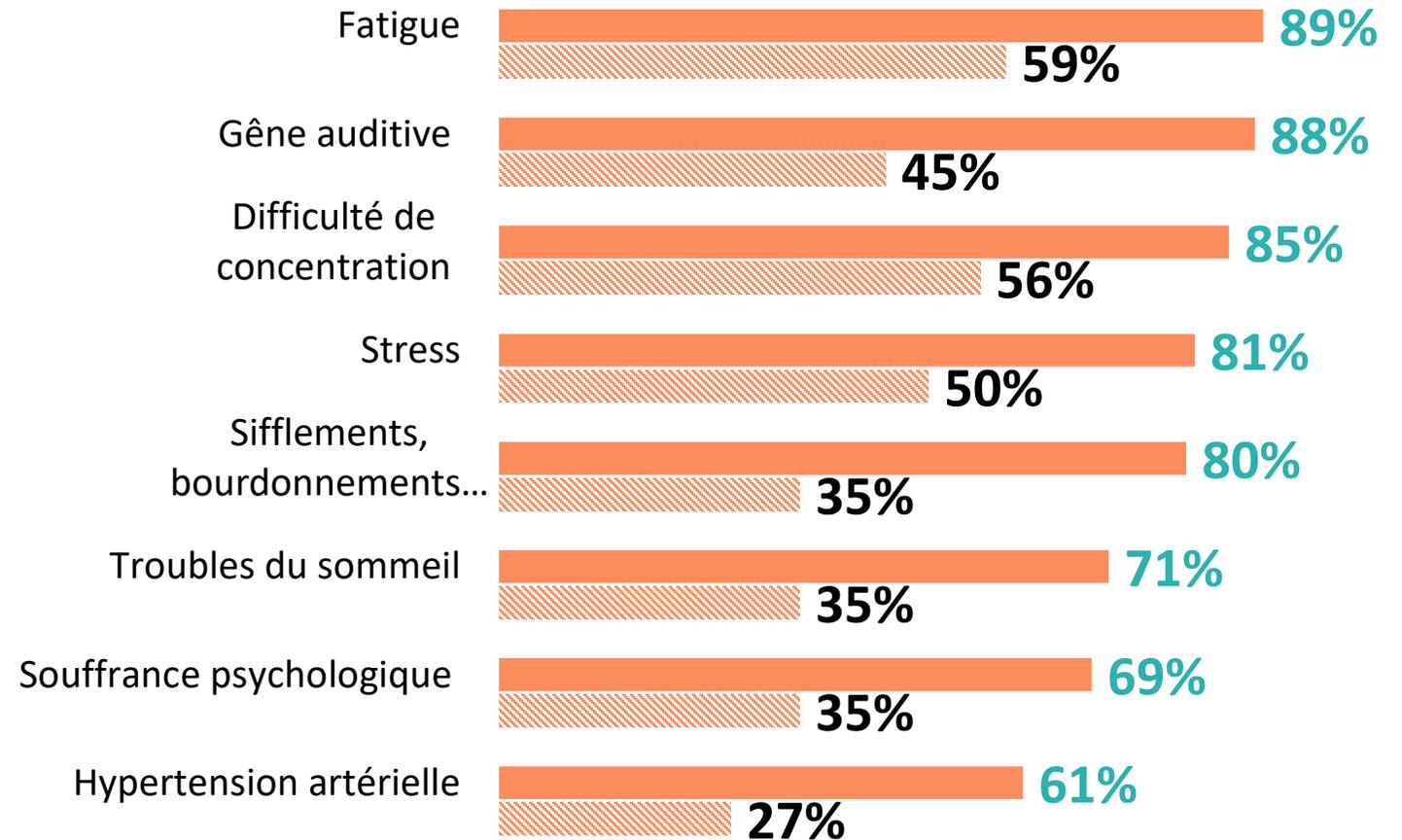
-  Personnes atteintes d'acouphènes
-  Ensemble



Les actifs atteints de surdité à cause du bruit au travail cumulent davantage de symptômes.

29%

*des actifs en poste déclarent souffrir de **surdités** en raison du bruit et des nuisances sonores sur leur lieu de travail.*



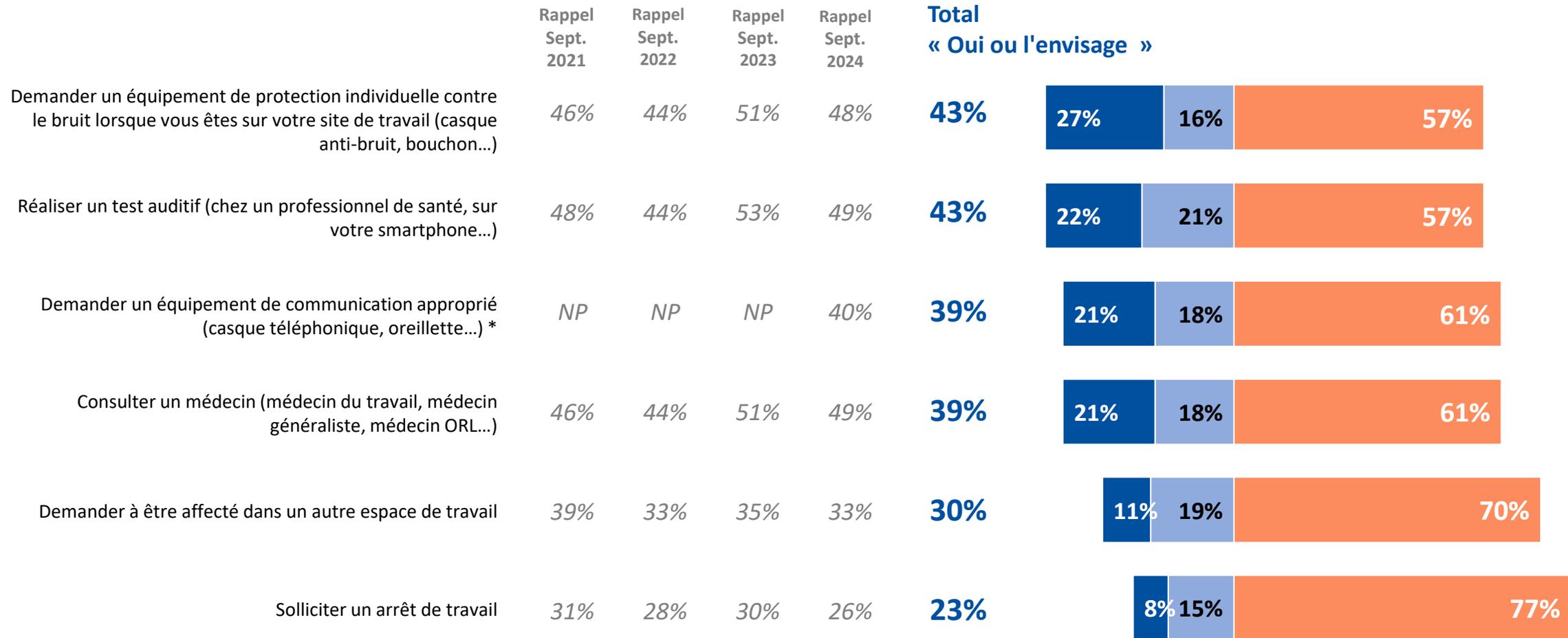
NOTE DE LECTURE

- Personnes atteintes de surdités
- Ensemble

Les démarches effectuées en réaction aux nuisances sonores sur son lieu de travail

QUESTION : La gêne occasionnée par le bruit et les nuisances sonores au travail vous a-t-elle conduit à effectuer les démarches suivantes auprès de votre employeur ou d'un médecin ?

Base : A ceux qui sont gênés par le bruit et les nuisances sonores sur leur lieu de travail, soit 56% de l'échantillon

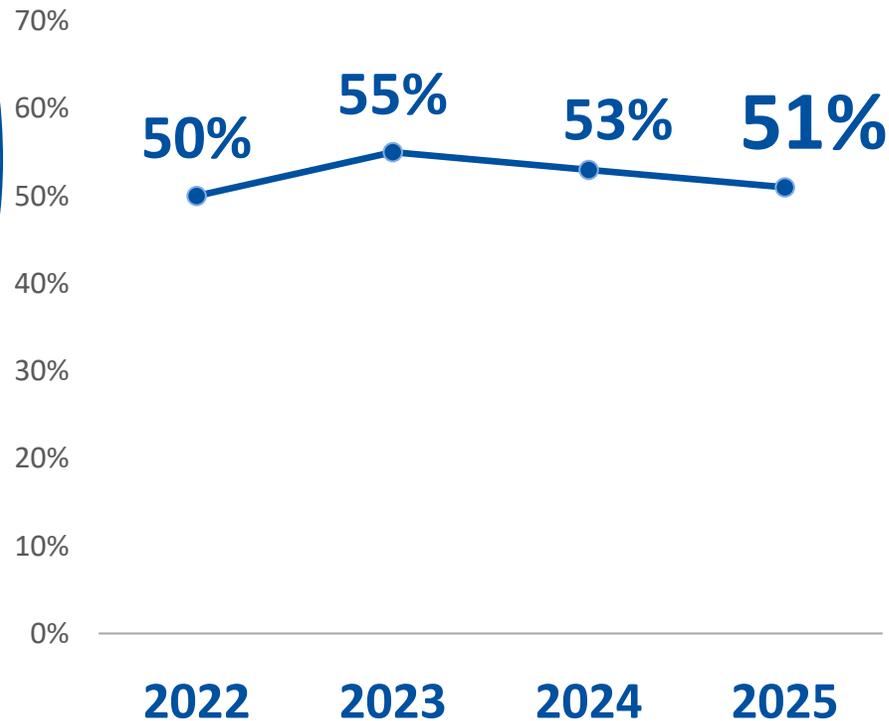


* Avant Septembre 2024, l'item était posé à ceux qui télétravaillaient

■ Oui, vous l'avez déjà fait ■ Non, vous ne l'avez pas fait et vous ne l'envisagez pas
 ■ Non, vous ne l'avez pas fait mais vous l'envisagez

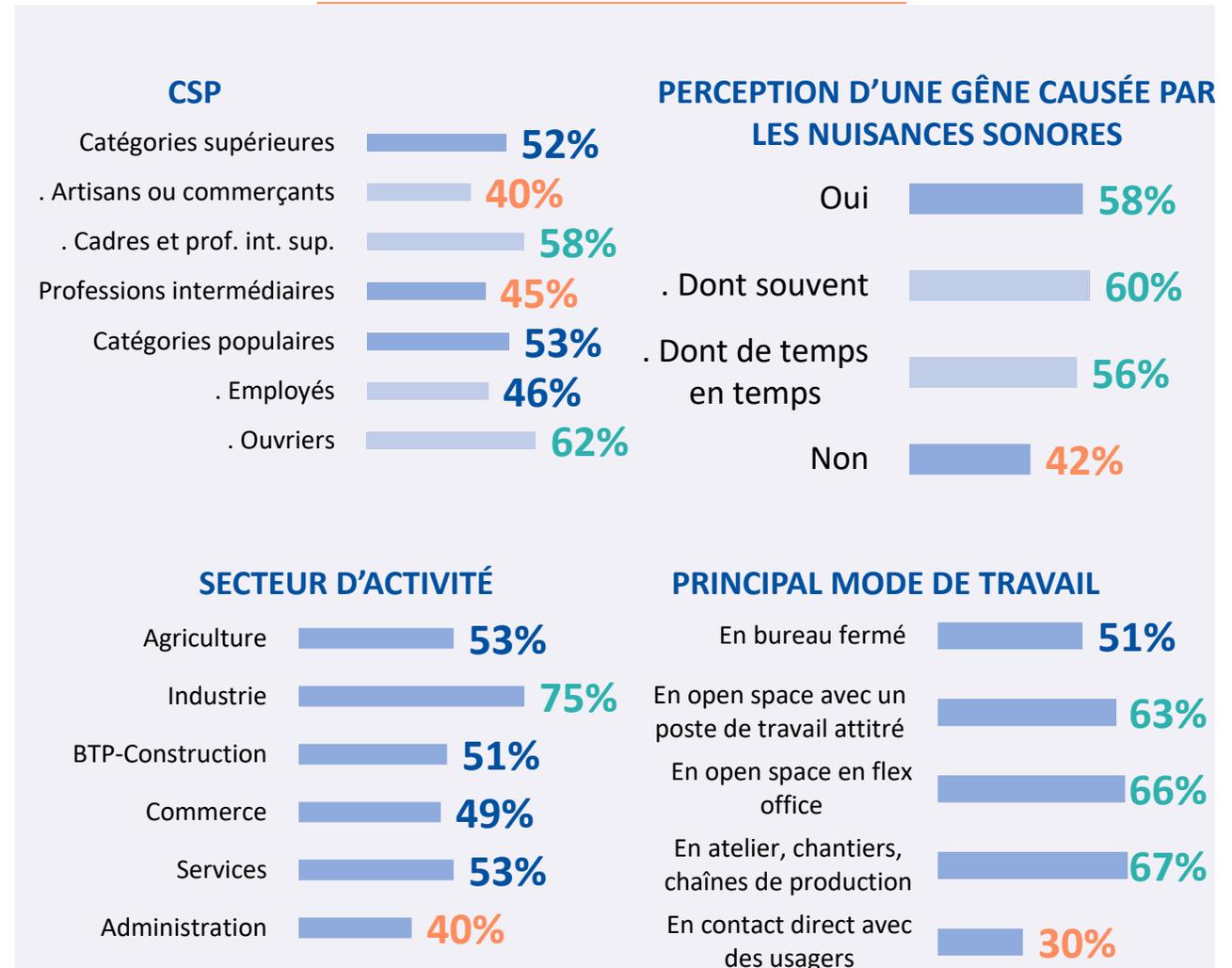
Les solutions proposées ou mises en place par l'employeur pour réduire le bruit et les nuisances sonores sur le lieu de travail

QUESTION : Les solutions suivantes ont-elles été proposées ou mises en place par votre employeur pour réduire le bruit et les nuisances sonores sur votre lieu de travail ?



« Un actif occupé sur deux déclare que leur employeur propose au moins une solution »

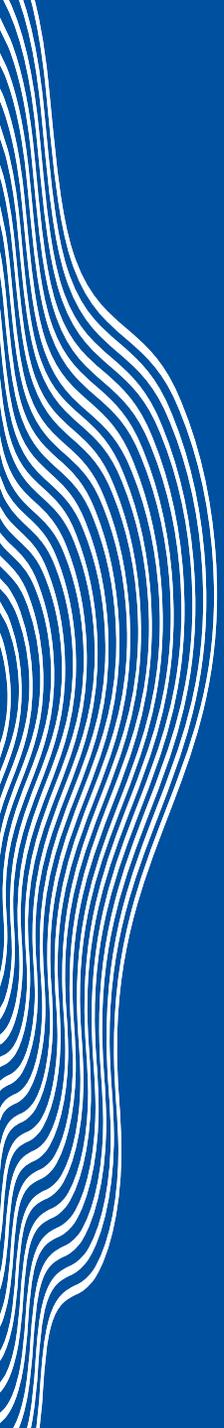
TOTAL AU MOINS UNE SOLUTION





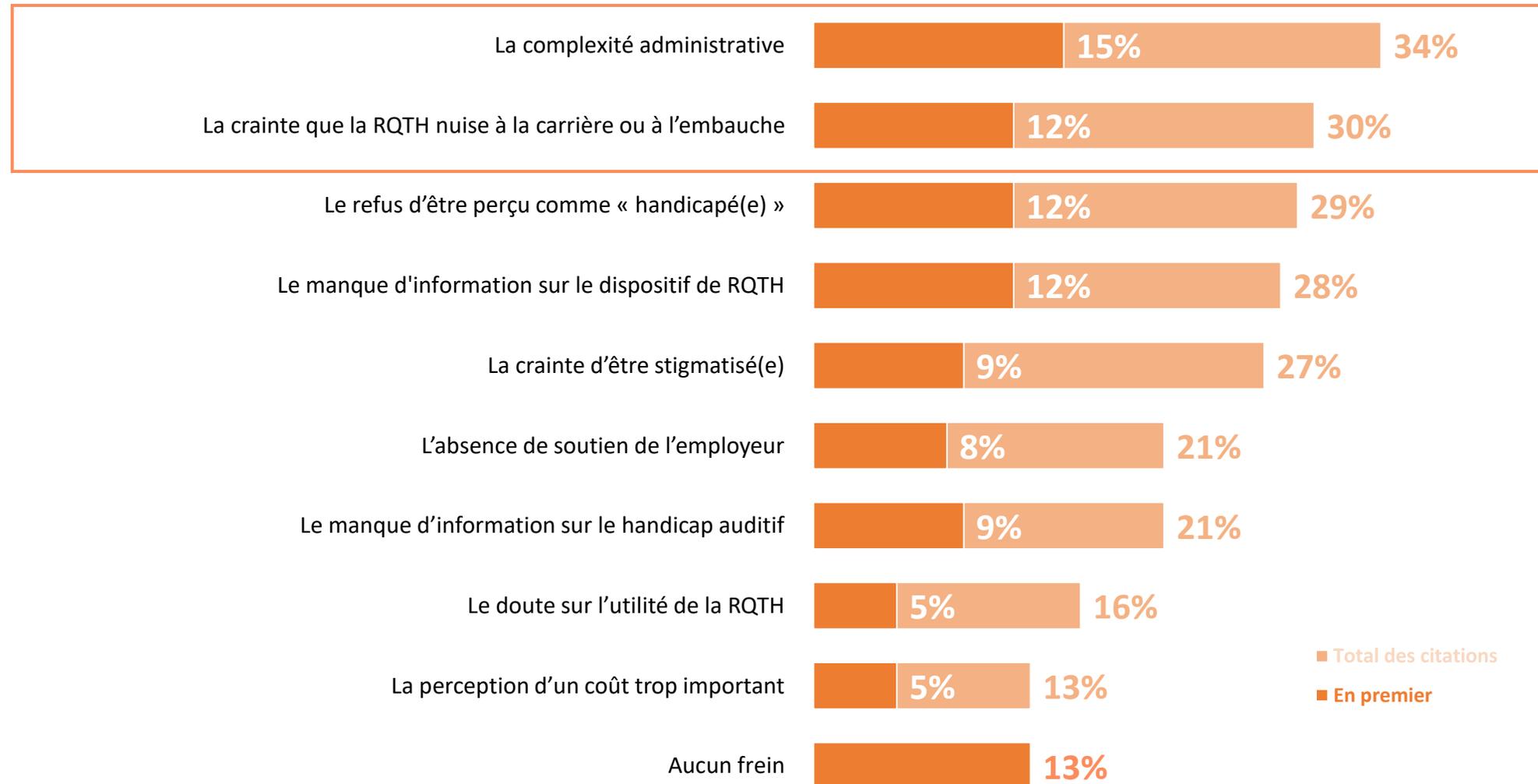
ASSOCIATION
NATIONALE DE
L'AUDITION

C. Le handicap au travail



Les principaux freins empêchant une démarche de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

QUESTION : Selon vous, quels sont les principaux freins qui peuvent empêcher une personne sourde ou malentendante d'entamer une démarche de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ? En premier ? Et ensuite ?



Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses





ASSOCIATION
NATIONALE DE
L'AUDITION

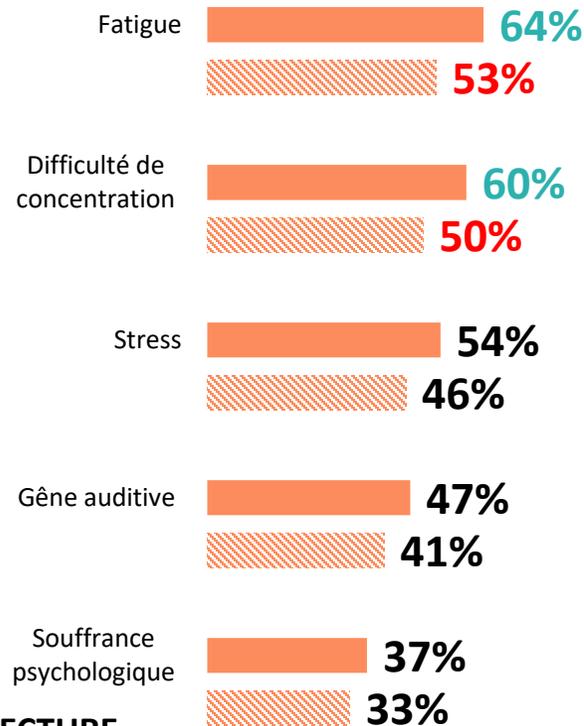
D. Focus



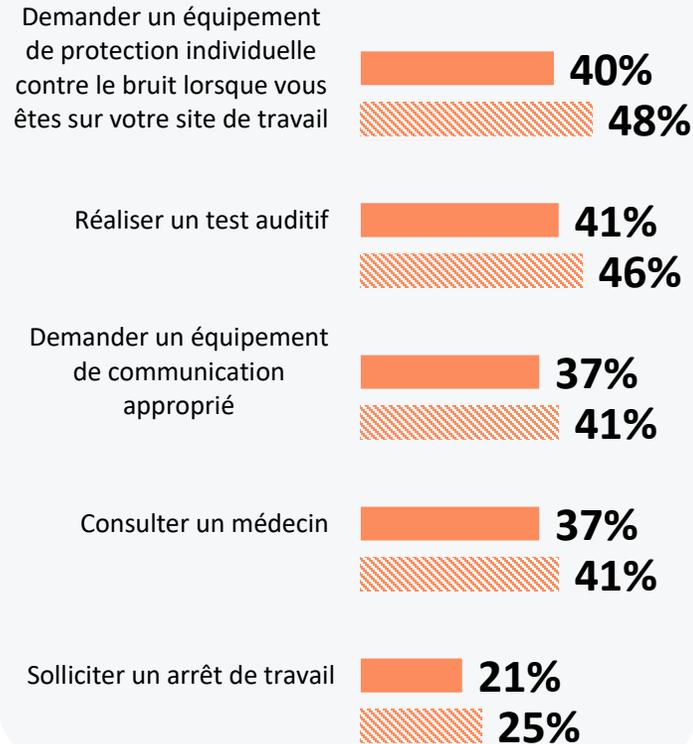
La santé auditive est aussi un enjeu d'égalité au travail : les femmes sont aussi exposées que les hommes, mais plus affectées et un peu moins accompagnées.

58% des femmes se sentent *gênées par le bruit et les nuisances sonores sur leur lieu de travail*, contre 54% des hommes.

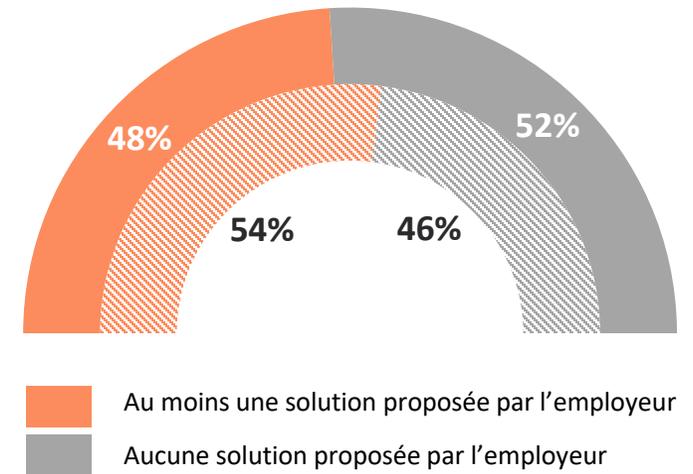
Les femmes actives sont, dans l'ensemble, plus exposées aux effets du bruit au travail.



Pourtant, les femmes gênées par le bruit sont moins enclines à entreprendre ou à envisager des actions de protection.



Les femmes actives se sentent un peu moins accompagnées par leur employeur face au bruit



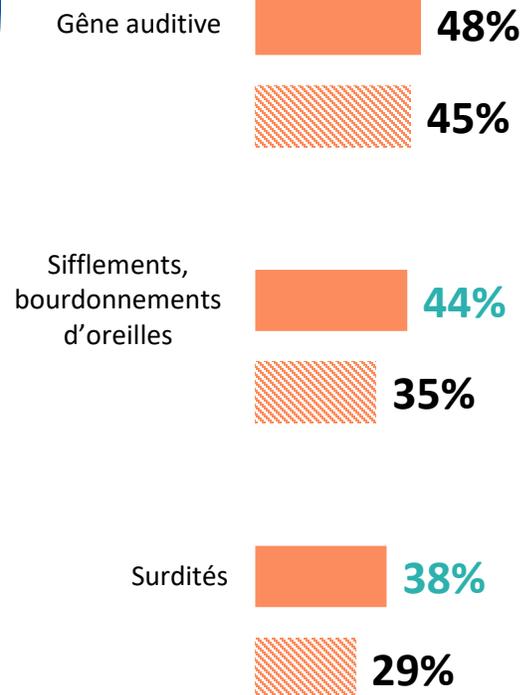
NOTE DE LECTURE

- Femmes
- Hommes

Malgré un meilleur accompagnement et une attitude plus proactive, la santé auditive des ouvriers est plus touchée, témoignant d'un accompagnement perfectible

61% des ouvriers se sentent *gênés par le bruit et les nuisances sonores sur leur lieu de travail, dont 26% souvent, contre 56% en moyenne, dont 19% souvent.*

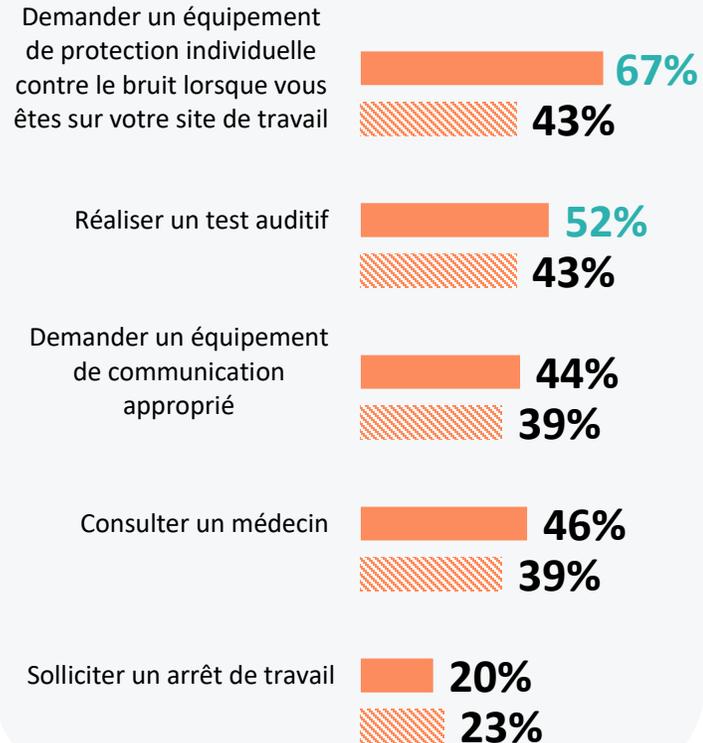
Davantage d'ouvriers déclarent que leur santé auditive est impactée (59% contre 52% en moyenne)



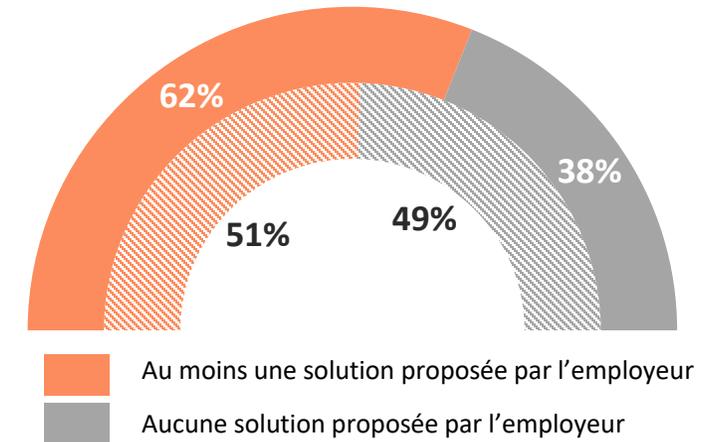
NOTE DE LECTURE



Les ouvriers gênés par le bruit entreprennent ou envisagent plus souvent des actions pour s'en protéger.



Les ouvriers se sentent davantage accompagnés par leur employeur



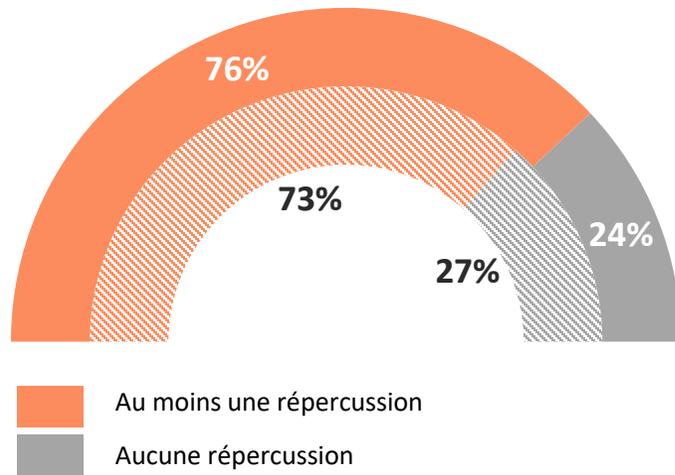
Dont ...

- 53% des protecteurs individuels mis à disposition (vs 30%)
- 29% des dépistages de l'audition (vs 20%)
- 25% des sessions d'information et de sensibilisation (vs 19%)

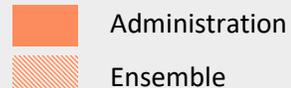
Aussi exposés mais moins accompagnés et moins sensibilisés, les travailleurs de l'administration bénéficieraient d'un meilleur soutien et d'une plus grande pédagogie

61% des travailleurs dans l'administration se sentent **gênés par le bruit et les nuisances sonores sur leur lieu de travail, contre 56% en moyenne.**

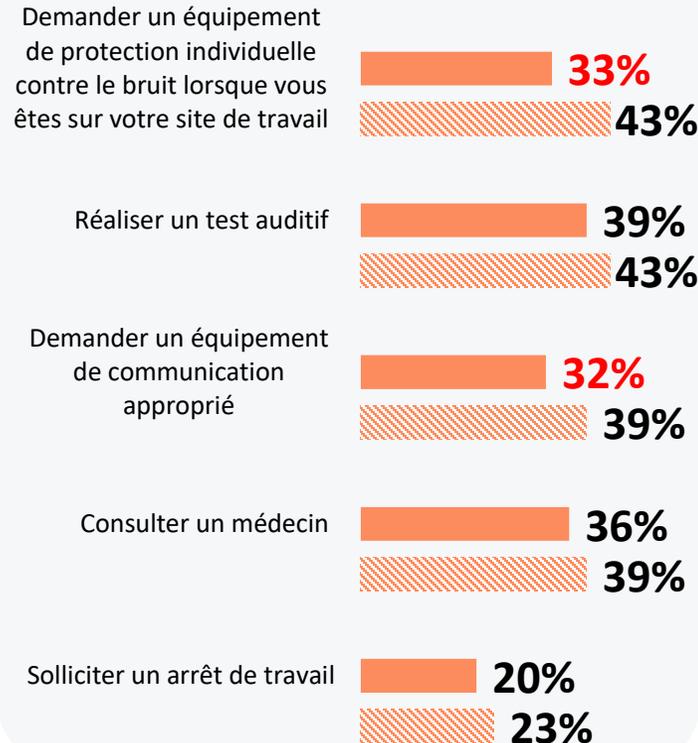
Ils sont plus nombreux que la moyenne à voir leur santé affectée par le bruit et les nuisances sonores au travail



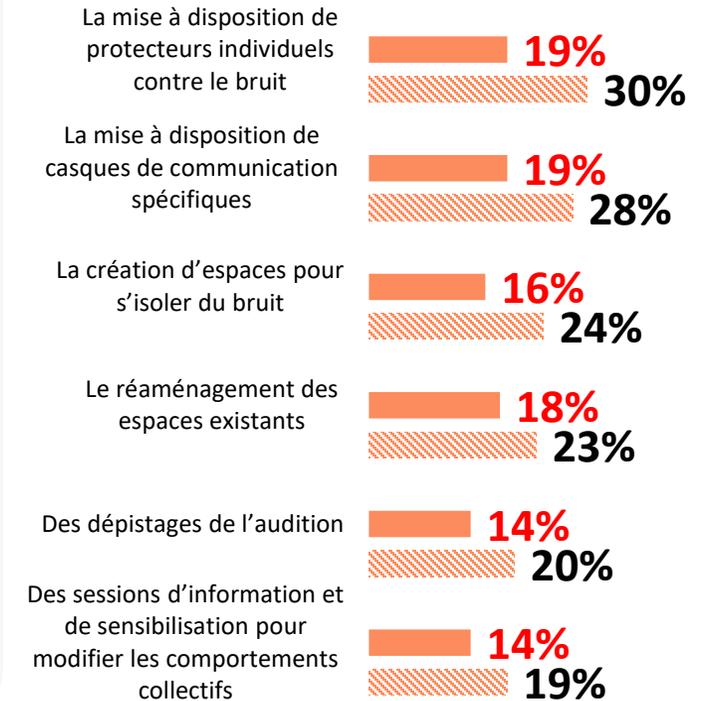
NOTE DE LECTURE



Les travailleurs de l'administration gênés par le bruit agissent ou projettent d'agir moins souvent pour s'en protéger



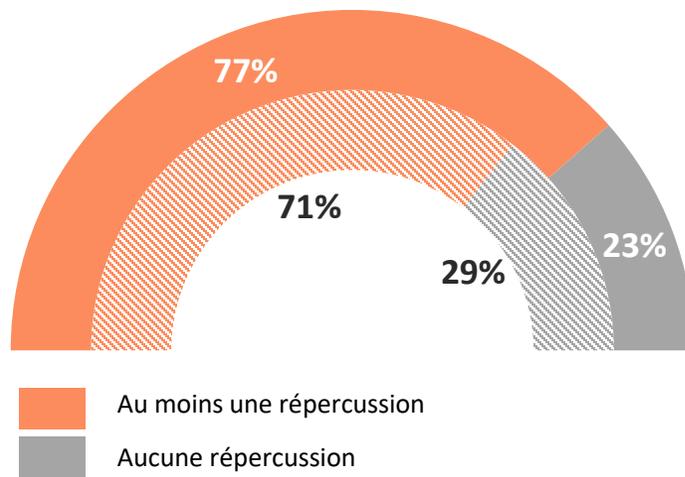
L'accompagnement de leur organisation est également inférieur à la moyenne (40% contre 51% en moyenne)



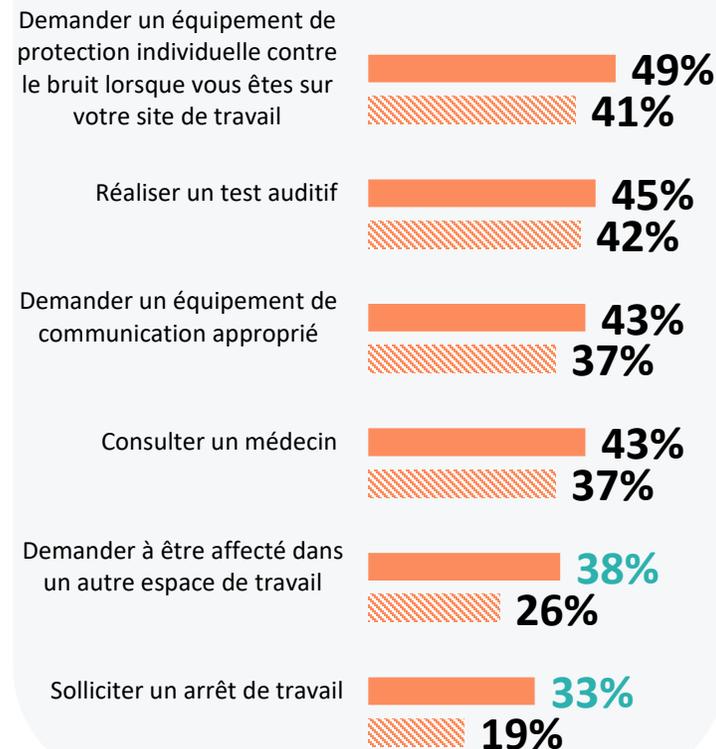
Plus volontaires et mieux soutenus, les moins de 35 ans ne sont pourtant pas moins touchés, rappelant l'importance d'une prévention continue.

56% des moins de 35 ans et des 35 ans et plus se sentent **gênés par le bruit et les nuisances sonores sur leur lieu de travail.**

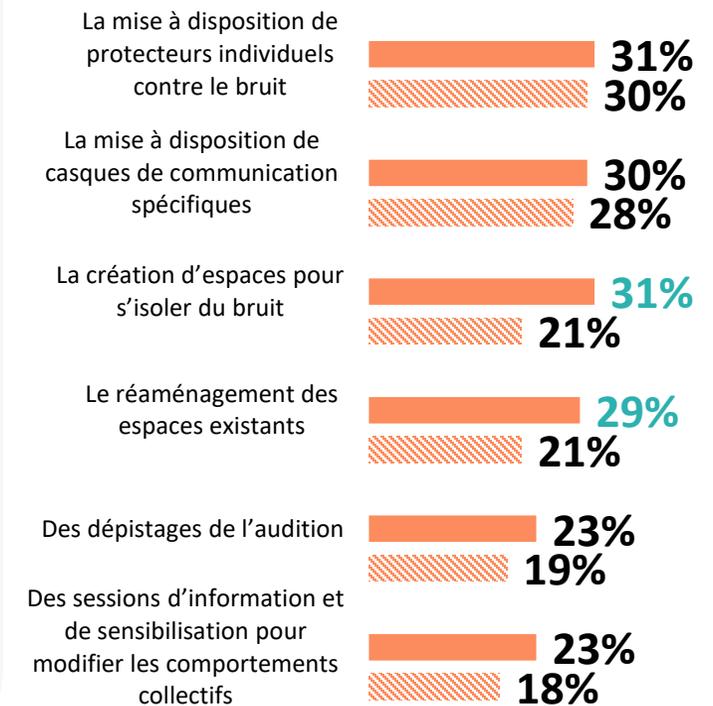
Les plus jeunes voient leur santé davantage impactée



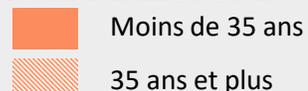
Les actifs en poste de moins de 35 ans sont plus nombreux à avoir entrepris ou envisagé des démarches.



56% des moins de 35 ans bénéficient de solutions proposées par leur employeur, contre 49% des 35 ans et plus



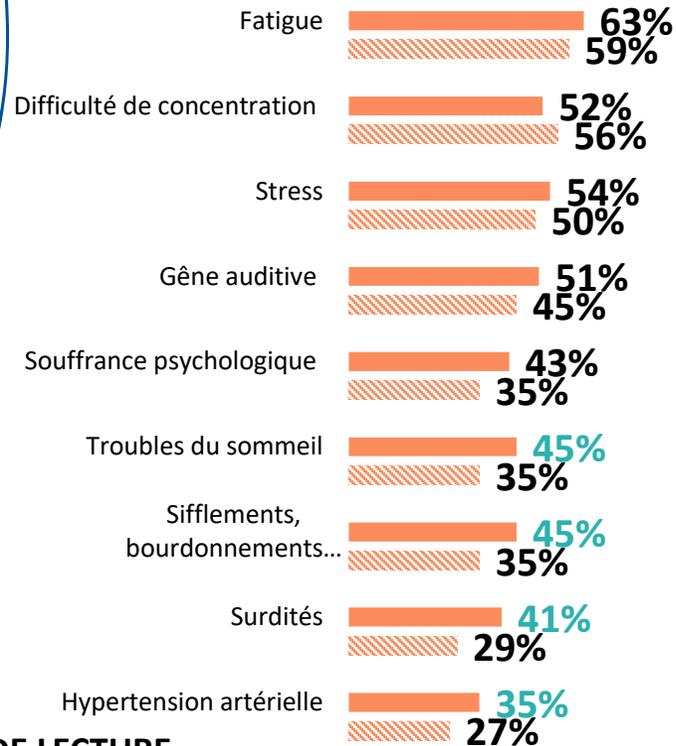
NOTE DE LECTURE



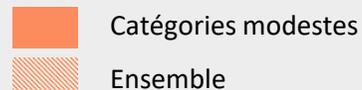
Les actifs aux revenus modestes sont un peu plus gênés par le bruit, mais aussi plus enclins à s'en protéger.

54% des actifs en poste aux revenus les plus modestes se disent **gênés par le bruit sur leur lieu de travail.**

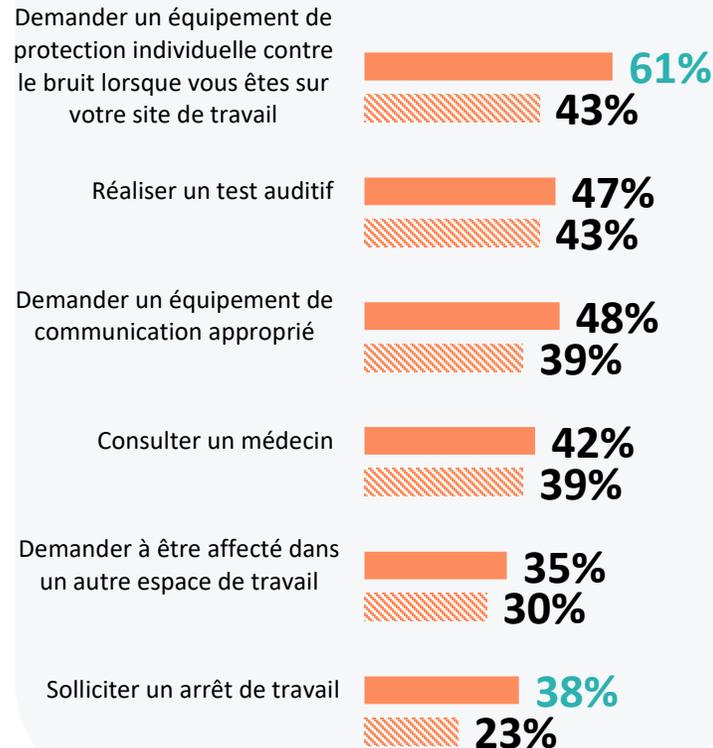
76% déclarent expérimenter des répercussions (contre 73%), dont 64% des répercussions auditives (contre 52%).



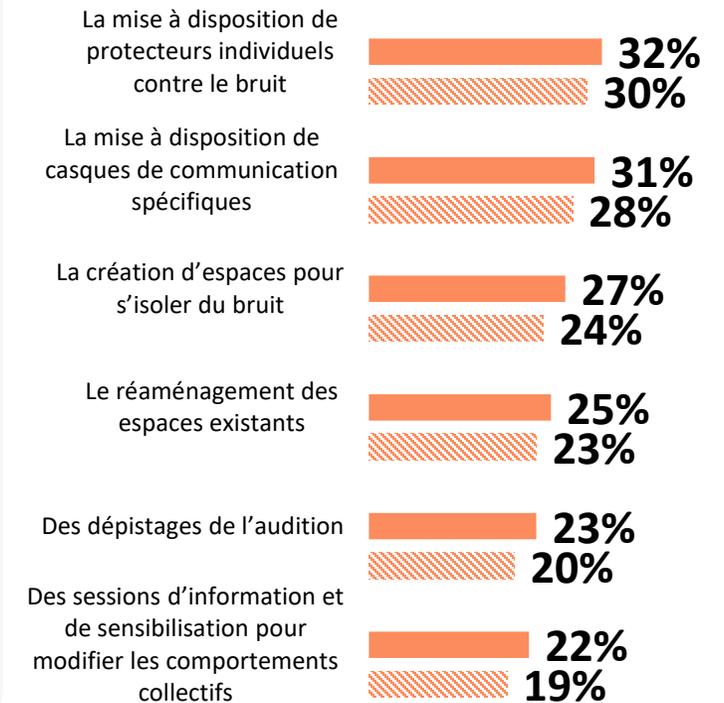
NOTE DE LECTURE



Les catégories modestes sont sensiblement plus nombreuses à avoir entrepris ou envisagé des démarches.



Un accompagnement de l'employeur perçu légèrement inférieur à la moyenne (48% contre 51% en moyenne).





Avec le soutien de notre mécène :



Merci !

Restons en contact :

Association Nationale de l'Audition

20 Avenue Paul Doumer, 69160 Tassin-la-Demi-Lune

Journee-audition.org

04 72 41 88 50

Sébastien Leroy

06 33 62 68 18

sebastien.leroy@personnecaudition.org